



ESTADO DO PIAUÍ PREFEITURA MUNICIPAL DE BETÂNIA DO PIAUÍ

CONCURSO PÚBLICO ADITIVO AO EDITAL N.º 001/2015 E AOS ANEXOS II e III

1.0- APRESENTAÇÃO

O Prefeito Municipal de Betânia, Estado do Piauí, no uso de suas atribuições legais e constitucionais, **RESOLVE aditar o Edital N.º 001/2015**, destinado a seleção de candidatos para o provimento de cargos vagos existentes, do quadro permanente de pessoal do Município, nos termos abaixo relacionados.

1. Quadro de vagas: distribuição dos cargos de nível superior: inclusão do cargo de Professor de matemática
2. Quadro de vagas: distribuição dos cargos de nível superior: Alteração da lotação de Assistente Social;
3. Quadro de vagas: distribuição dos cargos de nível médio; Alteração da escolaridade para o cargo Técnico em Saúde Bucal;
4. Anexo II – Inclusão das Atribuições do cargo Professor de matemática
5. Anexo III – inclusão dos Conteúdos de Fundamentos da Educação – comum a todos os cargos de professor.
6. Anexo III – Inclusão do Conteúdo específico ao cargo de Professor de Matemática.
7. Anexo III – Alteração no cargo Auxiliar Administrativo de Recursos Humanos para Técnico Administrativo de Recursos Humanos.

Diante das alterações passam os itens relacionados a ter a seguinte redação:

QUADRO I (CARGOS, HABILITAÇÃO MÍNIMA, DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS, CARGA HORÁRIA, LOTAÇÃO E VENCIMENTOS)

DISTRIBUIÇÃO DOS CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR							
RE F.	CARGO	N.º DE VAGAS		SALÁRIO (R\$)	CARGA HORÁRIA	LOTAÇÃO / LOCALIDADE	ESCOLARIDADE
		AMPLA	PNE*				
001	Assistente Social	01		1.500,00	30h	Sec. de Assistência Social	Nível Superior e registro no Conselho competente.
002		01		1.500,00	30h		
003	Auditor de Controle Interno	01		4.000,00	40h	Sec. de Administração	Curso Superior em Administração, Contabilidade, Direito ou Economia e registro no Conselho ou órgão competente.
004	Educador Físico NASF	01		1.800,00	40h	Sec. de Saúde	Nível Superior em Ed. Física e registro no Conselho competente.
005	Enfermeiro	01		2.600,00	40h	Sec. de Saúde	Nível Superior em Enfermagem e registro no Conselho competente.
006	Fisioterapeuta NASF	01		2.308,29	40h	Sec. de Saúde	Nível Superior em Fisioterapia e registro no Conselho competente.
007	Médico PSF	01		7.000,00 +	40h	Sec. de Saúde PSF Zona Rural	Nível Superior em Medicina e registro no



ESTADO DO PIAUÍ PREFEITURA MUNICIPAL DE BETÂNIA DO PIAUÍ

				produtividade			Conselho competente.
008	Médico Veterinário	01		1.500,00	20h	Sec. de Administração	Nível Superior em Medicina Veterinária e registro no Conselho competente.
009	Odontólogo PSF	01		2.600,00	40h	Sec. de Saúde PSF Zona Rural	Nível Superior em Odontologia e registro no Conselho competente.
010	Professor Ed. Especial	01		1.150,67	20h	A critério da Sec. de Educação	Licenciatura Plena com habilitação em Ed. Especial ou em uma de suas áreas (mental, física, visual ou múltipla).
011		01		1.150,67	20h	A critério da Sec. de Educação	Nível Superior
012	Professor de Ed. Física	01		1.150,67	20h	Unidade Escolar Miguel Arcanjo / Serra do Inácio / Zona Rural.	Licenciatura Plena em Ed. Física e registro no Conselho competente
013	Professor Ed. Infantil	03		1.150,67	20h	A critério da Sec. de Educação	Licenciatura em Pedagogia ou Normal Superior.
014		01		1.150,67	20h	A critério da Sec. de Educação	
015	Professor Português	01		1.150,67	20h	Unidade Escolar João Ramos / Emparedada / Zona Rural.	Licenciatura Plena em Letras Portugueses.
016		01		1.500,00	30h	CRAS / volante	
017	Psicólogo	01		1.500,00	30h	Sec. de Educação	Nível Superior em Psicologia e registro no Conselho competente.
018		01		1.500,00	30h	Sec. de Saúde - NASF	
032	Professor de Matemática	01		1.150,67	20h	Sec. de Administração	Nível Superior Licenciatura Plena em Matemática
DISTRIBUIÇÃO DOS CARGOS DE NÍVEL MÉDIO E TÉCNICO							
019		01		788,00	40h	A critério da Sec. de Educação	
020	Auxiliar Administrativo	01		788,00	40h	Unidade Escolar Miguel Arcanjo / Serra do Inácio / Zona Rural	Ensino Médio completo
021	Operador de Sistemas	01		880,00	40h	A critério da Sec. de administração	Ensino Médio curso de informática 120h/a
022	Técnico Administrativo de Recursos Humanos	01		2.000,00	40h	Secretaria de Administração	Ensino Médio – Curso Técnico em Administração
023	Técnico em Meio Ambiente / Agroecologia	01		1.000,00	40h	Sec. de Administração	Curso Técnico nível médio e registro no Conselho competente.
024	Técnico em Saúde Bucal	01		788,00	40h	Sec. de Saúde	Curso Técnico de nível médio em Saúde Bucal e registro no Conselho competente.
DISTRIBUIÇÃO DOS CARGOS DE NÍVEL FUNDAMENTAL							
025		04	1	788,00	40h	Sec. de Administração (Limpeza Pública, órgãos e logradouros públicos)	
026	Auxiliar de Serviços Gerais	01		788,00	40h	CRAS – Sede	Ensino Fundamental incompleto
027		01		788,00	40h	Unidade Escolar Miguel Arcanjo Serra do Inácio	



ESTADO DO PIAUÍ PREFEITURA MUNICIPAL DE BETÂNIA DO PIAUÍ

028	Motorista Cat. "D"	02		1.182,00	40h	A critério da Sec. de Educação	Ensino Fundamental incompleto habilitação cat. "D"
029	Motorista Cat. "B"	01		1.182,00	40h	Sec. de Saúde - PSF Zona Rural	Ensino Fundamental incompleto habilitação cat. "B"
030		01		1.182,00	40h	CRAS / Volante	
031	Operador de Máquina Pesada.	01		1.500,00	40h	Sec. de Administração	Ensino Fundamental completo habilitação cat. "D" e curso de operador de máquinas.

(*) Vagas destinadas aos candidatos com deficiência, nos termos dos dispositivos legais mencionados no Item 5 deste Edital.

ANEXO II

ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS

REF.	CARGO	ATRIBUIÇÃO
032	Professor de Matemática	Executar as tarefas que se destinam a docência, incluindo, entre outras atribuições: participar da elaboração a Proposta Pedagógica da escola; elaborar e cumprir plano de trabalho segundo a proposta pedagógica da escola; zelar pela aprendizagem dos alunos; estabelecer e implementar estratégias de recuperação para alunos de menor rendimento; ministrar os dias letivos e as horas-aula estabelecidos; participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e o desenvolvimento profissional; colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade; desincumbir-se das demais tarefas indispensáveis ao atendimento dos fins educacionais da escola e ao processo de ensino-aprendizagem; participar das tarefas que se destinam a ministrar aulas e executar outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato. Planejar o curso de acordo com as diretrizes educacionais. Atuar em reuniões administrativas e pedagógicas; organizar eventos e atividades sociais, culturais e pedagógicas.

ANEXO III

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO POR CARGO

FUNDAMENTOS DA EDUCAÇÃO: Comum a todos os cargos de Professor:
Fundamentos da Educação: História da Educação e História da Educação Brasileira. As correntes e tendências da Educação. Legislação e Políticas Educacionais: Regimento Escolar. Lei nº 9394/96 LDBEN. Lei nº 8069/90 ECA. Temas referentes à Educação previstos na Constituição Federal e na Constituição do Estado do Piauí. Projeto Político – Pedagógico da Escola. Gestão Democrática. Avaliação Escolar. Organização da escola. Métodos, conteúdos e práticas escolares cotidianas. Paralelo entre a Educação Infantil e o Ensino Fundamental: fundamentos teórico-metodológicos que compõem as diferentes áreas do conhecimento.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS POR CARGO – NÍVEL SUPERIOR

PROFESSOR DE MATEMÁTICA: Números naturais, números inteiros, números racionais, números reais, razão, proporção, médias, grandezas proporcionais, regra de três simples e composta, juros, porcentagem, câmbio, polinômios e operações,



ESTADO DO PIAUÍ PREFEITURA MUNICIPAL DE BETÂNIA DO PIAUÍ

produtos notáveis, fatoração, operações com frações algébricas, equações e inequações do primeiro grau, sistema de equações do primeiro grau, equações do segundo grau, ponto, reta, plano, semirreta e segmento de reta, polígonos, ângulo, triângulo, quadrilátero, circunferência e círculo, segmentos proporcionais, Teorema de Tales, Teorema de bissetrizes, semelhança de triângulos, relações métricas nos triângulos, aplicação do Teorema de Pitágoras, discussão e resolução de sistema, aplicação da Regra de Cramer, ordens usando Sarrus e Laplace, estudo de figuras sólidas, estudo da reta, da circunferência e das cônicas, estudo do Ciclo Trigonométrico, funções trigonométricas, relações e identidades, estudo de Progressão Aritmética e Progressão Geométrica, propriedades e equações, propriedades e equações problemas envolvendo arranjos, combinações e permutações, polinômios, números complexos, lógica e raciocínio.

CONTEÚDOS ESPECÍFICOS AOS CARGOS DE NÍVEL MÉDIO

TÉCNICO ADMINISTRATIVO DE RECURSOS HUMANOS: Modelo de gestão de pessoas: mudanças na organização do trabalho; evolução dos modelos de gestão de pessoas; gestão estratégica de pessoas. Gestão de pessoas nas organizações públicas: gestão por competência; gestão de carreiras públicas; gestão do desempenho; cultura organizacional; gestão do clima organizacional; treinamento, desenvolvimento, capacitação e educação; planejamento de RH; organização e métodos em RH; métodos e técnicas de pesquisa; gestão de benefícios; gestão do conhecimento. Comportamento organizacional: comunicação interpessoal; comportamento grupal e intergrupal; liderança e poder; desempenho, desenvolvimento e suporte organizacional; qualidade de vida no trabalho. Noções de legislação trabalhista e previdenciária. Elaboração de Folha de Pagamento e recolhimento de Encargos Sociais. Funções organizacionais; Processo de Organização; Estrutura Organizacional; Modelos de Organização; Motivação; Liderança; Grupos; Comunicação Gerencial; Ética Administrativa e Responsabilidade Social Corporativa; Fundamentos da Organização; Administração de Recursos Humanos; Administração da Diversidade de Funcionários; Trabalho em Equipe; Desenho Departamental; Desenho Organizacional; Direção; Os Novos Desafios da Gestão de Pessoas; Gestão por competências em organizações públicas; Recrutamento de Pessoas; Seleção de Pessoas; Orientação das Pessoas; Modelagem do Trabalho; Avaliação do Desempenho Humano; Remuneração; Programas de Incentivos; Benefícios e Serviços; Treinamento; Desenvolvimento de Pessoas e de Organizações; Relações com Empregados; Higiene, Segurança e Qualidade de Vida; Banco de Dados e Sistemas de Informações de Recursos Humanos; Avaliação da Função de Gestão de Pessoas.

Betânia do Piauí, 04 de Janeiro de 2016.

Prefeito Municipal